



阅读量已超百万！新华社专题报道太重集团

2017年6月22日，习近平总书记考察调研太重时指出，“用好我国交通发展和推进‘一带一路’建设的历史性机遇，在技术创新和品牌建设上创出更大的天地”。6月16日，新华社以《走进市场主体“大块头”有“大智慧”，感受我国工业重器的“智造”力量》为题，全面报道太重集团坚持走改革创新、自主创新之路，将关键核心技术牢牢掌握在自己手中，不断开创全方位推动高质量高速发展新局面。不到5个小时浏览量突破百万！

创新永远是企业的生命。在专题报道中太重集团党委书记、董事长韩珍堂说，要把创新当使命，视创新如生命，抓创新像拼命，在充分做好前端市场调研、技术可行性研究的制度规则下，有计划、颠覆性地创新。

说起挖掘机，大家并不陌生。但挖掘机技术到底哪家强？恐怕真正知道的人并不多。

从履带到顶部高23.5米，有8层楼那么高；自重2000吨，零部件全部拆卸后要装40节火车皮；用来挖东西的巨大铲斗，足以容纳300人。这台世界上独一无二的巨无霸，就是由太原重型机械集团公司自行研发和制造的。

紧抓工业数字化浪潮，“重”字起家的太重集团加快改革创新，正在给这些“大块头”安装“智慧大脑”和“火眼金睛”，贴上“聪明”新标签。记者近日走进太重集团，实地感受工业重器的“智造”力量。

“大块头”有了“大智慧”

不论是上千吨重的挖掘机、起重机，还是叶轮直径超过180米的风电机组、驰向世界的高铁轮对……作

为我国基础工业的基础，重型机械的重要性不言而喻。

1950年民族工业百废待兴之际，中央投资七亿五千万斤小米，在山西太原设计建造了新中国第一个重型机械厂。70多年来，太重集团已创造出500多项中国和世界第一，是我国最大的起重设备生产基地、最大的挖掘设备生产基地、最大的航天发射装置生产基地等。

走进钢铁丛林般的装备厂房，工业重器的磅礴力量扑面而来。近两年来，越来越多的“大块头”，有了“大智慧”。

在位于内蒙古霍林郭勒的南露天煤矿，干净明亮的远程驾驶室内，6块高清屏幕上实时显示着煤矿开采场景，采掘司机王永胜缓缓推动手柄，数公里外的一台大型挖掘机挖煤、装车，半分钟就能完成一次采掘循环。20多米高的“巨无霸”，在屏幕里显得轻巧灵动。

远程“一键挖煤”，让露天煤矿采掘司机告别了尘土漫天的工作环境，从“黑领”变成“白领”。太重集团技术中心矿山所副所长岳海峰说，目前太重集团研发的5G智能挖掘机已在3座煤矿落地，手头的订单超过10台。

类似的变化也发生在焦化、钢铁等行业。一个月前，太重集团研发生产的智能焦化设备在晋南钢铁集团正式投用，实现了“一键炼焦”。推焦车司机王芬芬说，原来的驾驶室温度接近40摄氏度，靠两台空调吹着才勉强坐得住。智能焦炉设备投产后，她坐在集控中心的操作室里，手指轻轻一点，就能自动完成装煤、推焦、拦焦、接焦、熄焦全部工序。

“从注重硬件到软硬兼修，通过集成最先进的传

感器和智能决策系统，成百上千吨重的大型机械‘活’了起来，不仅能为用户提供更便利的服务，还能从海量数据中优化设备。”太重集团技术中心智能化所所长王鸿儒说。

把核心技术握在手里

太重集团担当着制造强国的历史使命，曾创造辉煌，也曾经历苦难。

“2004年以前，我们和一家国外公司合作生产20立方米以上的大型挖掘机，但在长达20年的合作期内，我们干了80%以上的活儿，只分到20%的钱，从最初的合作伙伴逐渐演变成了对方的打工仔，原因就是没有掌握核心技术。”岳海峰说。

从10立方米挖掘机问世到20立方米挖掘机诞生，太重人经历了漫长的24年时间。掌握超大型挖掘机的核心技术后，短短几年，太重挖掘机就完成了从20立方米到75立方米的跨越。如今，太重集团是全球仅有的三家大型挖掘机制造商之一，凭借设备耐用、出力大的特点，近两年国内市场占有率几乎100%。

五六年前，太重集团的火车轮对产品一度遭遇市场下滑。前几年管理上出现的一些问题，也曾将这家国有企业逼入急需脱困求生的境地。

低谷时期，太重集团刀刃向内，苦练内功，不断打破国外技术垄断，紧抓“一带一路”建设机遇，拿到了一张张高铁核心部件供应商的入场券。如今，太重集团不到一分钟生产一片车轮，产品远销全球60多个国家和地区，出口占比超过50%。今年以来，太重轮轴产品出口大幅增长，前5个月出口额同比增长2.5倍。

(下转第二版)

要算账 会算账 算好账

编者按：多打大算盘、算大账，少打小算盘、算小账，是共产党人应有的思想境界和党性原则，也是衡量领导干部政治智慧和能力水平的重要内容。党的十八大以来，习近平总书记用“算账”这样形象的表达，来阐述一些重要问题，鲜明体现了马克思主义的立场、观点和方法，为广大领导干部干事创业提供了根本遵循，指明了前进方向。省委书记林武也在近期发表的署名文章《要“时时放心不下”》中提到，“要进一步提升算账能力，勤于算账、善于算账，把政策举措谋深谋细谋实，切实增强工作的前瞻性和针对性。”对

邱英杰：算清账 强执行 增效益

在深化改革提质增效扭亏减亏三年行动推进会上，集团公司党委书记、董事长韩珍堂重点强调了扭亏减亏是我们提质增效的关键举措，提出了“要算账、会算账、算好账”的新要求。财务部将充分发挥“参谋、服务、

省内各项工作平稳有序开展具有现实的指导意义。

新时期、新使命，集团公司站在全局发展的高度，加快推进“三个三年行动”，深化改革提质增效再发力，要求全体干部职工“要算账、会算账、算好账”，牢固树立“以效益为中心、以结果为导向、以成败论英雄”的理念，用好“加减乘除”的方法，提升算好“政治账、经济账、社会账”的能力本领，做到战略与战术、全局与局部、整体与个体的有机统一，以务实举措和扎实作风增强工作实效，推动支撑公司全方位高质量高速发展再创新佳绩。

监督、管理”职能，提高认识、主动担当，大账小账都要算，总账细账都算清。

着力推进扭亏减亏。作为扭亏减亏总牵头部门，财务部摸清各亏损子企业实际情况，一企一策制定措施，对症下药。

(下转第三版)

提管理 强素质 促发展

滨海公司：“三思”工作法 有效促落实

加强管理是为了更好地发展。滨海公司以基础管理和素质提升两大工程为抓手，抓重点、强弱项、补短板，夯实管理基础，提升管理水平，充分激发公司二次改革活力。

引入“三思”工作法。滨海公司以集团公司“求生、脱困、新生”总任务为纲，做细做实管理规划，健全完善管理框架。“三思”工作法是一种问题的分析方法和逻辑思路，即明确要求是什么，找到解决问题和要求的关键点，最终制定详细举措。公司坚持问题导向、目标导向，针对影响生产的关键因素进行细致分解，并对目前存在的问题进行分析界定，最后采取相应的举措精准落实，保证研—采—产—销职责链无缝衔接。

开展“三化”建设。“三化”即制度流程清单化、部门职责矩阵化、中枢服务后台化。通过开展“三化”建设，公司业务

流程更加顺畅、职责分工更加明确，服务效率显著提升。截至目前，滨海公司184项制度流程清单全部梳理完毕，经营问题实现日清日毕，98项跨部门协调问题予以专项攻关解决。前不久，公司制造部制定了生产标准化建设流程图，系统梳理了产品制造的各个环节，认真分析了上、下道工序间的关联性与流转效率，最大程度保证了工序衔接紧密、生产平稳运行。

下一步，滨海公司将紧密围绕“两大工程”建设，抓基础、促落地、强激励、严考核，强化规范管理意识，夯实基础管理根基，为推动公司高质量高速发展注入强劲动能。

工程机械：精细化管理 提升价值创造力

作为一家新成立的公司，工程机械公司以“两大工程”为抓手，立足实际，认真分析，精准施策，全方位夯实企业高质量发展的根基。

(下转第三版)

公司开展2022年“安全生产宣传咨询日”活动

为进一步深入学习践行习近平总书记关于安全生产重要论述,抓实抓细公司安全生产,提升全员安全素质,6月16日,集团公司组织开展了“安全生产宣传咨询日”宣传教育活动。此次活动包括“第一责任人倡议书”安全宣誓、安全生产知识材料发放、心肺复苏要领讲解、主题板报展示等方面。集团公司党委常委、董事、太原重工总经理卜彦峰参加活动。

誓词声声响入耳,安全时时铭记心。公司本部安全宣誓活动充分落实“遵守安全生产法 当好第一责任人”安全生产月主题,安全生产工作主要负责人在油膜车间庄严宣誓,并郑重签字,表明维护企业安全生产,当好安全第一责任人的决心。活动强调,安全生产事关广大职工群众根本利益,事关公司改革、发展和稳定的大局。作为单位主要负责

人,要深刻理解和践行公司“生命至高无上 安全责任为天”的安全理念,自觉把安全放在第一位,将安全生产与日常业务工作同计划、同部署、同检查、同总结、同评比,切实担起安全生产“第一责任人”责任,严格履行安全生产法规定的7项职责,带头尊法、学法、守法,主动研判风险、排查隐患,组织落实好本单位安全生产主体责任,打造安全和谐稳定太重,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

咨询活动现场,工作人员向广大职工群众讲解安全生产知识、发放安全资料,特别是心肺复苏要领的演示和讲解得到了职工群众一致好评。

除公司本部外,在太原南宫广场,太重集团展位同步进行了安全生产宣传、咨询活动。公司各子公司也同步开展了安全生产宣传活动和主要负责人安全宣誓活动。(姜华伟)

近日,滨海公司传来喜讯,公司设计制造的82MN单动卧式铝型材挤压机在广东佛山正式投产运行,为进一步扩大太重产品市场份额,提高公司整体竞争力奠定了坚实的基础。

该82MN铝挤压机采用“短行程、前上料”结构形式,到达用户现场后,受疫情反复的影响,设备安装前期整体进度缓慢。周期紧、任务重,为确保用户早日投产,滨海公司统筹兼顾防疫和生产,协调人员第一时间到达用户现场,机、电、液协同工作,争分夺秒抢工期,克服重重困难,对各个参数细节调整优化,使各项指标均达到协议要求,动态数据非挤压时间控制在32秒之内,达到同型号产品的国内领先水平,以设备的最佳运行状态,安全、高效地交付用户,设备的稳定运行、能耗、质量参数得到了用户的高度认可。

太重深耕挤压机研制数十年,技术不断得到传承和发展,曾制造2台世界最大的铝挤压机,在中大型挤压设备领域取得了技术水平和市场份额的领先地位。该压机生产的高端工业母材可广泛应用于航空航天、轨道交通、战略性新兴产业等领域,对推动我国重大装备自主化具有积极意义。

二次改革以来,太重滨海公司干部职工积极贯彻落实集团公司“五要、五抓、五建设”要求,上下同心、合力攻坚,全力以赴保质量保交期,以超预期、超一流的产品和服务赢得了用户的高度评价,重塑了太重“技术领先、质量过硬、成本最低、交货及时、服务周到”的市场新形象。(滨海宣)

82MN铝挤压机正式投产

轨道:开足马力促生产 奋力冲刺“双过半”

降本增效、提质增效,连日来,轨道公司车轴精锻故障平均抢修时间从一小时缩短到半小时内,每班产量均超过155根。

转眼已六月,打好“双过半”攻坚战已到最紧要的关头。当前,轨道公司订单任务饱满,车轴厂机声隆隆、热浪袭人,大家都以奔跑姿态奋战在各自岗位上,一派干劲十足、热火朝天的忙碌景象。

经历前期突如其来的疫情,车轴厂化“疫情之危”为“创新之机”,“危”中思“变”,全面对标先进,坚持推进精细化管理提升,秉持“一切成本皆可降”的理念,在管理、生产、工艺、技术、设备中,紧盯每一个环节,实现全工作领域降本增效、提质增效,全力将内部成本控制做到最优,努力提高产品附加值、市场竞争力。

车轴生产是流水线作业,任何一个工序发生停顿,都会致使整条生产线停产。如何有效应对设备的“头疼脑热”,相关设备人员与技术人员根据生产安排,利用休息时间对设备进行维护、保养,并根据生产安排不断优化《现场生产应急预案》,确保生产的高效性和连续性。据统计,连日来,车轴精锻故障平均抢修时间均控制在半小时内,每班产量均超过155根。

踔厉奋发,大干快上正当其时。在轨道公司,从重点项目建设到各生产车间,处处呈现出热火朝天的干劲。下一步,全体干部职工将持续把思想和行动统一到集团公司安排部署上,坚持系统性思维、体系化推进,紧抓二季度黄金时间,再努力、再奋斗,全力冲刺“双过半”任务目标。(轨道宣)

(上接第一版)攻关核心技术,把发展的主动权牢牢掌握在自己手里,成为太重集团一次次转型新生、重回世界制造业舞台中央的制胜法宝。

在创新的赛道上不断超越

“挖掘机规模从小到大,绝不是简单放大。”岳海峰说,10立方米挖掘机重500吨,如果等比例放大,70立方米的挖掘机重量就将达到3500吨,这会导致设备过重,影响实用性。而实际产品比这一数值轻了2000吨,这意味着技术人员要对1万多个零部件逐一优化升级。

“以我们攻克的控制系统的为例,改用交流变频技术后,挖一吨煤只消耗0.18度电,成本降至柴油挖掘机的七分之一。”岳海峰说,进入智能化时代,接下来要攻克智能重型装备的连续作业以及多设备协同问题。

创新永远是企业的生命。太重集团党委书记、董事长韩珍堂说,要把创新当使命,视创新如生命,抓创新像拼命,在充分做好前端市场调研、技术可行性研究的制度规则下,有计划、颠覆性地创新。

聚焦“卡脖子”和上下游产业链等关键技术,太重集团依托国家重点实验室及产学研合作平台,实行“揭榜挂帅”、研发投入绩效评价、发明成果权益分享等机制制度,创新共享用工模式,推动企业研发投入强度稳步增长。

科技创新促进效益提升。尽管受到疫情影响,去年太重集团的经营业绩依然是近几年最好的一年;今年一季度营业收入较去年同期继续增长,利润总额增长接近两成,高质量发展稳步推进。

筑梦新起点 启航新征程

——冶金设备分公司首台设备搬迁发车



6月14日,冶金设备分公司首台设备搬迁发车仪式在分公司车间正式开启,吹响了搬迁煤机园区的冲锋号,标志着分公司全面进入设备搬迁阶段。

冶金设备分公司搬迁煤机园区项目是集团公司为做大做强冶金板块,紧密结合集团公司“五年三步走”战略目标,将轧钢分公司管线设备制造的优势和冶金设备成套公司线棒材设备制造的优势有机结合起来,提升公司冶金领域的核心竞争力,致力于打造集管材、线材、棒材、型材和矫直机为一体的冶金轧制设备生产制造基地。项目完成后,将具备2-4条管、

线、棒等轧制成套设备和6-10台大型矫直机设备的生产能力。

项目启动以来,分公司严格按照集团公司党委书记、董事长韩珍堂关于项目建设“好、快、省”的指示要求,设备搬迁预计9月底结束,10月初陆续投产。时间紧、任务重,要求全体项目参与者倒排工期、协同配合、紧盯目标,精细化组织、超常规安排,抢抓搬迁黄金期,全力加快项目进度,高标准、高质量、高效率推进项目搬迁工作。同时要严把质量关、安全关,统筹好生产、搬迁、安装调试等各环节的顺序与节奏,做到衔接有序,确保生产组织和搬迁两不误。

新起点、新征程。冶金设备分公司搬迁煤机园区项目既是责任,也是机遇,是实现冶金设备分公司脱困新生、换道领跑的重要战略,更是关乎分公司未来发展的大事。搬迁工作是一项复杂的系统工程,分公司全体职工将继续保持艰苦奋斗的作风,上下统一思想,精心组织、强化监督、压实责任、高效联动,做到安全第一,有令必行,忙而有序,确保搬迁工作保质保量按期完工。(郭亚欣 吴跃)

工会:启动“安康杯”竞赛活动

为深入贯彻落实习近平总书记关于安全生产的重要论述和指示批示精神,充分发挥职工群众在安全生产和职业病防治工作中的作用,创造公司安全和谐稳定的发展环境,6月14日,公司工会启动了主题为“排查整治安全隐患、共促安全健康发展”的2022年度“安康杯”竞赛活动。

活动将从组织领导、宣传教育、主题活动、安全管理、班组建设、创新工作六个方面开展。其中,由工会举办的安全隐患和职业危害“随手拍”主题竞赛活动已经开展。今年,工会持续深化“我为群众办实事”活动,开展“关爱职工送健康”活动,为分公司所有工部配备血压计,并发放藿

香正气水、应急药品等。

围绕总体要求和目标、组织机构、主题和范围、活动内容、要求和步骤等方面内容,工会进行了详细地安排部署并提出号召,要把“安康杯”竞赛与“安全生产月”、《职业病防治法》宣传周、新园区“百日攻坚”劳动竞赛、职工职业技能竞赛、夏送清凉等活动结合起来,开展多种形式宣传,积极营造安全生产和职业病防治的良好氛围,切实提升竞赛的辐射面和影响力。同时,“安康杯”竞赛活动开展情况将作为公司先进工会的评选依据。对于成绩突出的单位和个人,公司工会将上报推荐参加太原市的评比表彰。(工会宣)

“点”出精气神 “验”出战斗力

——太重民兵接受点验

为进一步检验基干民兵组织建设情况,推动组建精干高效、应急应战的民兵组织,6月10日,万柏林区人民武装部副部长邓宏刚中校一行对集团公司民兵陆上重装运输连进行点验。

邓宏刚对太重民兵点验工作及民兵展现的精神面貌给予充分肯定,就进一步做好基层武装工作,提出四点建议:一是要充分认清民兵整组训练的重要意义;二是要建强民兵队伍,切实立起编实、训实的务实作风,把民兵队伍训好、用好;三是要依据相关标准要求,逐步完善基层武

装部和民兵阵地建设;四是积极发挥民兵作用,强化党管武装意识,抓住工作重点,紧盯目标任务,切实加强队伍建设。

下一步,武装保卫部将以此次民兵点验为契机,“点”出精气神,“验”出战斗力,在加强民兵队伍建设上再发力,努力打造关键时刻站得出、危难关头冲得上的民兵队伍,为集团公司高质量高速发展汇聚强大力量,以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

(武保部宣)

2022年5月份新闻宣传考评结果

根据《太重集团党委新闻宣传工作考核测评表(试行)》,5月考评结果如下:

排名	单位	得分
生产业务单位		
1	矿山	100
1	焦化	100
3	营销中心	98
3	技术中心	98
3	轨道	98
3	起重机	98
7	太重滨海	90
7	太重榆液	90
9	理化中心	83
10	油膜	82
10	包装储运	82
12	核电容器	78
12	机械配件	78
12	工程机械	78
15	铸锻件	77
16	齿传	75
16	采购中心	75

16	重工工程	75
16	能源中心	75
16	电气	75
21	新能源	70
22	冶金设备	50
排名	单位	得分
职能部门		
1	科技质量部	106
2	武保部	97
3	装备工程部	96
3	财务系统	96
5	健康安环部	92
6	党委组织部	91
7	改革创新部	90
8	制造部	85
9	工会	82
10	数智中心	77
11	战略投资部	75

(上接第一版)坚决执行省委“32字要求”,推进扭亏减亏,算好“政治账”;规划发展方向,提升企业效益,算好“经济账”;妥善处置遗留问题,确保企业平稳运营,算好“社会账”。通盘考虑,审慎研究,确保真治亏真扭亏。

全力抓降产品成本。深入煤机、榆液、机企等单位开展成本调研,督促建立全链条成本管控体系,强化目标成本分解,明确成本具体流向,为产品改进、订单获取提供有效参考依据,进一步提升成本管控能力,增强公司的市场竞争力与抗风险能力。

对标挖潜提质增效。组织轨道公司对标智奇公司,经过实地参观交流,找到了盈利能力、产品质量、管理模式等方面的差距,明确改进方向,细化改进措施,持续提升轨道产品的核心竞争力。

财务系统将按照公司“先算后干、算好再干、边干边算、干完再算”的要求,管好“钱袋子”、算好经济账、当好参谋员,精打细算开展各项工作,力争效益最大化,为公司全方位实现高质量高速发展打下坚实基础。

董玉磐:提升算账意识和算账能力 推动各项工作圆满完成

科技质量部第一时间集体学习了深化改革提质增效扭亏减亏三年行动推进会上集团公司党委

书记、董事长韩珍堂的讲话精神,深刻认识到“要算账、会算账、算好账”的重要性和必要性,我们将进一步提高政治站位,增强工作的紧迫感和责任感,进一步提升算账能力并运用到各项工作中。

在科技创新中提升算账意识。按照“技术市场化、市场技术化”要求,坚持市场导向,做好新开发产品的成本核算和效益分析,严格控制新开发产品制造成本,不断提升新产品的市场竞争力。

在质量管理中提升算账意识。牢固树立“以效益为中心、以结果为导向、以成败论英雄”的理念,在完善技术质量考核指标体系的基础上,提升全员质量意识,应用先进管理工具,攻克各类质量问题,不断提升公司产品质量和管理水平。

科技质量部全体职工将认真贯彻落实会议精神,努力提升算账本领,从科技创新和质量管理体系的全过程入手,将各项工作做细做实。既要实干苦干,也要巧干会干;既要落实标准化、精细化管理要求,也要大胆围绕体制增效改革创新;既要会干活、干好活,也要会算账、算好账。要以基础管理提升工程和基本素质提升工程为契机,切实增强责任心,认真履职尽责,推动科技管理和质量管理再上新台阶。

制造部积极推动外协供方战略合作

为进一步提高公司外协管理精细化水平,建立起质量稳定、供货高效、成本低廉的供应链队伍,按照集团公司“五要、五抓、五建设”要求,制造部持续推进实施外协供方战略合作模式。

近日,由制造部牵头,联合纪委、改革创新部、科技质量部、法律合规部、重工财务部相关人员组成评估小组,对前期初筛的拟定战略供方的资产实力、生产规模、供应能力、技术力量、产品档次、合作条件、发展前景等进行多维度、深层次、全方位综合

考察和评选。

外协战略合作是公司在外协管理模式上寻求新突破的重要举措,旨在提升供需双方整体运营效率、降低运营成本、改善相关产品的工艺技术、产品质量及制造周期等,协作双方将在质量优先、用户至上的服务意识上保持高度一致,按照年度计划签订战略合作协议,并签订保密协议及廉洁协议书。对于战略供方,公司将在业务派发、付款顺序、旧款清欠等多个方面提供有力保障。(张晓丽)

提管理 强素质 促发展

(上接第一版)基础管理方面,工程机械公司根据自身情况,建立一套适合自己的管理体系。一是在集团公司中首次进行“三标一体”管理体系创新,将质量、环境、职业健康安全三个管理体系融合为一个整体进行认证。二是依据集团公司的制度规定,结合公司实际,逐步完善公司各项管理制度,做到“有本可依”“效率至上”。三是各职能部门围绕“四型”目标,建立健全部门制度规范,理顺各项工作流程,做到重复的工作简单化,简单的工作标准化,标准的工作精益化。

此外,公司还修订《员工绩效管理辦法》,深入推进公司各岗位量化考核工作,严格执行集团公司“271”考核标准。按照逐级分解的预算指标,结合员工岗位职责和工作标准,确定关键绩效指标及目标,逐

级签订《员工经济责任制目标分解表》。根据不同岗位的岗位职责量化考核要素的重要程度,赋予每项考核要素不同分值,并与晋升、竞争上岗、年金、职称评审、劳动合同续签等挂钩。

素质提升方面,工程机械公司重点实施员工培训,内容覆盖全面,贯穿始终,“线上+线下”有序推进,“自主+委派”统筹开展。培训内容涵盖“三标一体”、安全、营销、信息化、专业技能培训等多方面。通过培训,员工能自觉地遵守公司各项规章制度,形成良好、融洽的工作氛围。同时,公司成立企业文化建设小组,编制企业文化题库,不定期对企业文化题库进行更新,不定期对职工进行企业文化考核,让企业文化深入人心,激发企业活力和员工创造力。

牢牢把握历史主动 创造新的历史伟业(二)

4

依靠人民创造历史伟业是党百年奋斗的历史经验。人民是历史的创造者,群众才是真正的英雄。人民立场是马克思主义政党的根本政治立场,人民利益是我们党一切工作的根本出发点和落脚点。习近平总书记一再强调“以人民为中心”“人民立场”,展现了人民领袖真挚深厚的为民情怀。习近平总书记联系党的历史,深刻阐述“江山就是人民、人民就是江山”,强调“民心是最大的政治”“世界上最大的幸福莫过于为人民幸福而奋斗”“依靠人民创造历史伟业”……正是因为我们党尊重人民群众的主体地位和首创精神,立足亿万群众的创造性实践,增强人民群众自力更生、艰苦奋斗的内生动力,把人民群众中蕴藏智慧和力量充分激发出来,才能在百年奋斗历程中不断创造历史伟业。

奋斗与创造是新时代中国特色社会主义的鲜明标识。新时代要有新气象,更要有新作为。我们所处的新时代是催人奋进的伟大时代,我们所推进的中国特色社会主义事业是前无古人的伟大事业。《决议》指出:“越是伟大的事业,越充满艰难险阻,越需要艰苦奋斗,越需要开拓创新。”进入新时代,习近平总书记围绕发扬奋斗精神、创造精神发表一系列重要论述,鼓足了全党全国各族人民奋斗新时代、创造新伟业的精气神。伟大梦想是拼出来、干出来的。我们正在从事的中国特色社会主义事业是全体人民的共同事业,新时代属于每一个人,每一个人都是新时代的见证者、开创者、建设者。习近平总书记要求党员干部做起而行之的行动者、

不做坐而论道的清谈客,当攻坚克难的奋斗者、不当怕见风雨的泥菩萨;期望新时代中国青年勇于砥砺奋斗,在实现中国梦的伟大实践中创造自己的精彩人生。征途漫漫,惟有不懈奋斗和创造,才能不断夺取新时代中国特色社会主义新胜利。

坚定历史自信,“以史为鉴、开创未来”

习近平总书记指出:“一百年来,我们党致力于为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴,致力于为人类谋进步、为世界谋大同,天下为公,人间正道,这是我们党具有历史自信的最大底气,是我们党在中国执政并长期执政的历史自信,也是我们党团结带领人民继续前进的历史自信。”牢牢掌握历史主动,书写新时代中国发展的伟大历史,必须在以习近平同志为核心的党中央坚强领导下,深入贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,铭记历史经验、坚定历史自信,以史为鉴、开创未来,继续创造属于我们这一代人的历史伟业。

从事关中华民族前途命运的高度,深刻领会“两个确立”的决定性意义,不断增强做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉、行动自觉。《决议》指出:“党确立习近平同志党中央的核心、全党的核心地位,确立习近平新时代中国特色社会主义思想的指导地位,反映了全党全军全国各族人民共同心愿,对新时代党和国家事业发展、对推进中华民族伟大复兴历史进程具有决定性意义。”“两个确立”是历史的选择、时代的呼唤、人民的愿望,具有坚实的政治认同、思想认同、理论认同和情感认

同基础。习近平总书记展现出的坚定信仰信念、鲜明人民立场、非凡政治智慧、顽强意志品质、强烈历史担当、高超政治艺术,赢得全党全国各族人民衷心拥护,赢得国际社会高度赞誉。习近平新时代中国特色社会主义思想是当代中国马克思主义、二十一世纪马克思主义,是中华文化和中国精神的时代精华,其科学性和真理性已经被党的十八大以来党和国家事业取得的历史性成就、发生的历史性变革所证明。新征程上,我们要深刻领会“两个维护”作为党的最高政治原则和根本政治规矩,坚决做到忠诚核心、拥戴核心、维护核心、捍卫核心,自觉做习近平新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者、忠实实践者。

从大历史观的视角,深刻理解“十个坚持”历史经验的指导意义,把党的历史经验作为奋进新征程、建功新时代的重要思想武器。《决议》概括的“十个坚持”历史经验,是科学总结党的百年奋斗历程形成的规律性认识,是党和人民共同创造的精神财富,揭示了党和人民事业不断成功的根本保证,揭示了党始终立于不败之地的力量源泉,揭示了党始终掌握历史主动的根本原因,揭示了党永葆先进性和纯洁性、始终走在时代前列的根本途径。习近平总书记指出:“要把党的历史经验作为正确判断形势、科学预见未来、把握历史主动的重要思想武器,更好观察时代、把握时代、引领时代。要把党的历史经验作为想问题、作决策、办事情的重要遵循,善

于从历史经验中增强赢得主动、赢得优势、赢得未来的定力、魄力、能力。”新征程上,我们要树立大历史观,倍加珍惜、长期坚持并在新时代实践中不断丰富和发展党的历史经验,将其作为判断重大政治是非的重要依据,作为加强党性修养的重要指引,善于运用贯穿其中的马克思主义立场观点方法,努力改造主观世界,不断增强斗争本领。

从新时代中国共产党的历史使命出发,深刻理解开创中国特色社会主义新时代的伟大意义,走好新的赶考之路。一切伟大成就都是接续奋斗的结果,一切伟大事业都需要在继往开来中推进。党的十九大作出“经过长期努力,中国特色社会主义进入了新时代”的重大政治判断,党的十九届六中全会提出“开创中国特色社会主义新时代”的重大论断,集中而深刻地反映了我们党对“新时代”的坚定历史自信和政治自信。习近平总书记强调:“这个新时代是中国特色社会主义新时代,而不是别的什么新时代。”这个新时代,既同改革开放以来的发展历程一脉相承,又体现出伟大的历史进取精神和开创精神,具有很多与时俱进的新特征,内涵丰富、意蕴深远。新时代的蓝图是宏伟的,新时代的奋斗必然是艰巨的。新征程上,我们要牢记初心使命,勿忘昨天的苦难辉煌,无愧今天的使命担当,不负明天的伟大梦想,始终坚定历史自信,牢牢把握历史主动,发扬历史创造精神,努力赢得新时代更加伟大的胜利和荣光。

(转自《人民日报》)

六西格玛管理知识(七)

2 六西格玛核心思想——经济性

目前市场要求我们增进对大质量的理解,使企业的质量活动同时为顾客、员工、所有者和整个公司创造价值和经济利益。六西格玛正是这样一种管理实践,它注重质量的经济性,为企业创造实际的财务收益。

一、经济性—六西格玛的核心特征

六西格玛管理的核心特征是:高顾客满意度和低资源成本。ISO/TR10014《质量经济性指南》给出了质量经济性管理的两个基本要素:提高顾客满意度和降低资源成本。这也是六西格玛管理核心特征(见图1)。

顾客购买产品或服务风险,也降低了产品或服务提供者的风险。换言之,应用六西格玛来降低风险意味着绩效的提高,客观上降低了企业为纠正缺陷和防范风险所需的成本,从而实现了真正意义上的低资源成本。

二、六西格玛管理与财务收益

通过六西格玛管理,顾客可以以最低可接受的价格及时获得了最好的产品;而企业则是以最小的成本和最短的周期实现了最大的利润。此时,“质量”才对企业有了真正的意义。

1、从增加收益方面:实施六西格玛管理对顾客可以减少费用、改进适用性;对企业可以提高利润和市场占有率。

开发新的、特有的产品和服务,或改进现有的产品和服务,并减少进入市场的时间;开拓现有市场,提高满意度和忠诚度,增加市场份额;缩短周期时间,加快资金周转;提高准时交付率。

(科技质量部供稿)

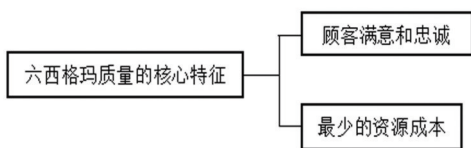


图1 六西格玛质量的核心特征

六西格玛追求零缺陷,其最终目的是降低

国务院安委会办公室、应急管理部日前发布《关于开展2022年全国“安全生产月”活动的通知》,文件指出2022年6月是第21个全国“安全生产月”。今年的“安全生产月”活动主题是“遵守安全生产法,当好第一责任人”。

说到安全,作为一名企业的员工并不陌生。安全是企业生存发展的基石,每一个企业都要在生产过程中一再注意安全,职工不仅要保护自身的安全,还要做到不伤害他人。每个企业,甚至每个部门都设有安全第一责任人,对安全生产工作和安全生产目标负全面的责任。可是,对每个员工自身而言,员工人身安全第一责任人究竟是谁?仔细想想,其实就是员工自己。只有自己才能真正的、最大限度的为自己的人身安全提供保障。在最新一期钉钉课程的安全事故警示教育录中提到,作业人员无证操作,在起吊砂箱翻转时,砂箱意外倾倒,现场狭窄,逃生通道不畅导致人员左腿被砂箱压住而截肢。以血的教训书写的警示录时刻提醒着我们安全的重要性,事故经常“关照”那些马虎的人,当你安全意识淡漠时,安全总会以各种方式来提醒你它的存在,而有时,伤害也会随之而来。增强安全知识,考取专业证书,持证上岗是对安全生产最基本的尊重。尊重安全,尊重自己,尊重生命。

生命至高无上,安全责任为天。明确自身安全责任,做自己的安全第一责任人,警钟长鸣,防患于未然。(郭雨欣)

遵守安全生产法 做自己安全第一责任人